

Annual
HR Management Conference
Europe 2024

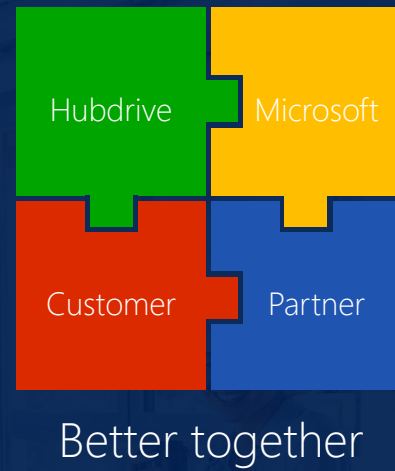
 February 21

 Microsoft Munich,
Germany

Hubdrive &  Microsoft

Welcome

Innovative HR Implementations



Data driven HR - why Hubdrive & Microsoft is your ideal partner in the digital transformation

Innovative HR Implementation

1	Best Practices in HR Implementation
---	-------------------------------------

2	Fast achieved improvements
---	----------------------------

3	More success, less project risk
---	---------------------------------

4	The new HR Learning Center
---	----------------------------



Laura Iussa

📍 Friesenweg 24, 22763 Hamburg

✉ laura.iussa@cosmoconsult.com

☎ +49 173 7094969

🌐 [Laura Iussa | LinkedIn](#)

Consultant

COSMO CONSULT SI GmbH






Holger Tangermann

 Director Success and Partner Management

 Holger.Tangermann@hubdrive.com

 +49 (931) 660-8451

 www.linkedin.com/in/holger-tangermann/



Best Practices in HR Implementation

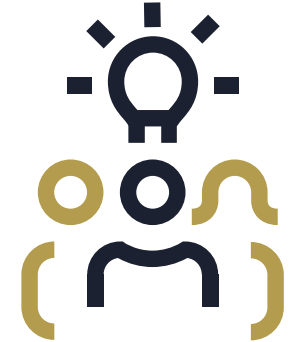
What is Best Practice and what is included?

What is Best Practice?

- Best Practice is a Standard Go Live Implementation
- Customer will roll out HR for Dynamics in your organization within weeks
- The customer receive extensive coaching on the job, so that they gain confidence in the work processes and in the usage of the software

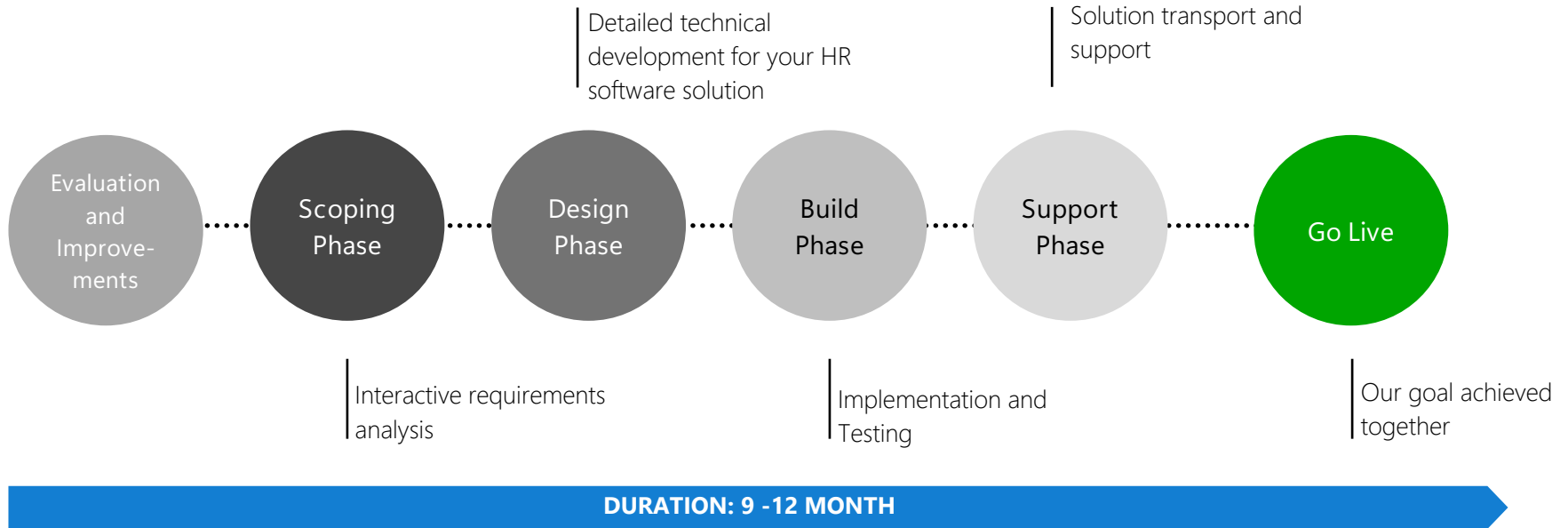
What is included?

- Setup of Solution
- Configuration of Base Settings according to customers' needs
- Import of Data and Hands on Training of customers' Key User
- Preparations for Go-Live



Best Practices in HR Implementation

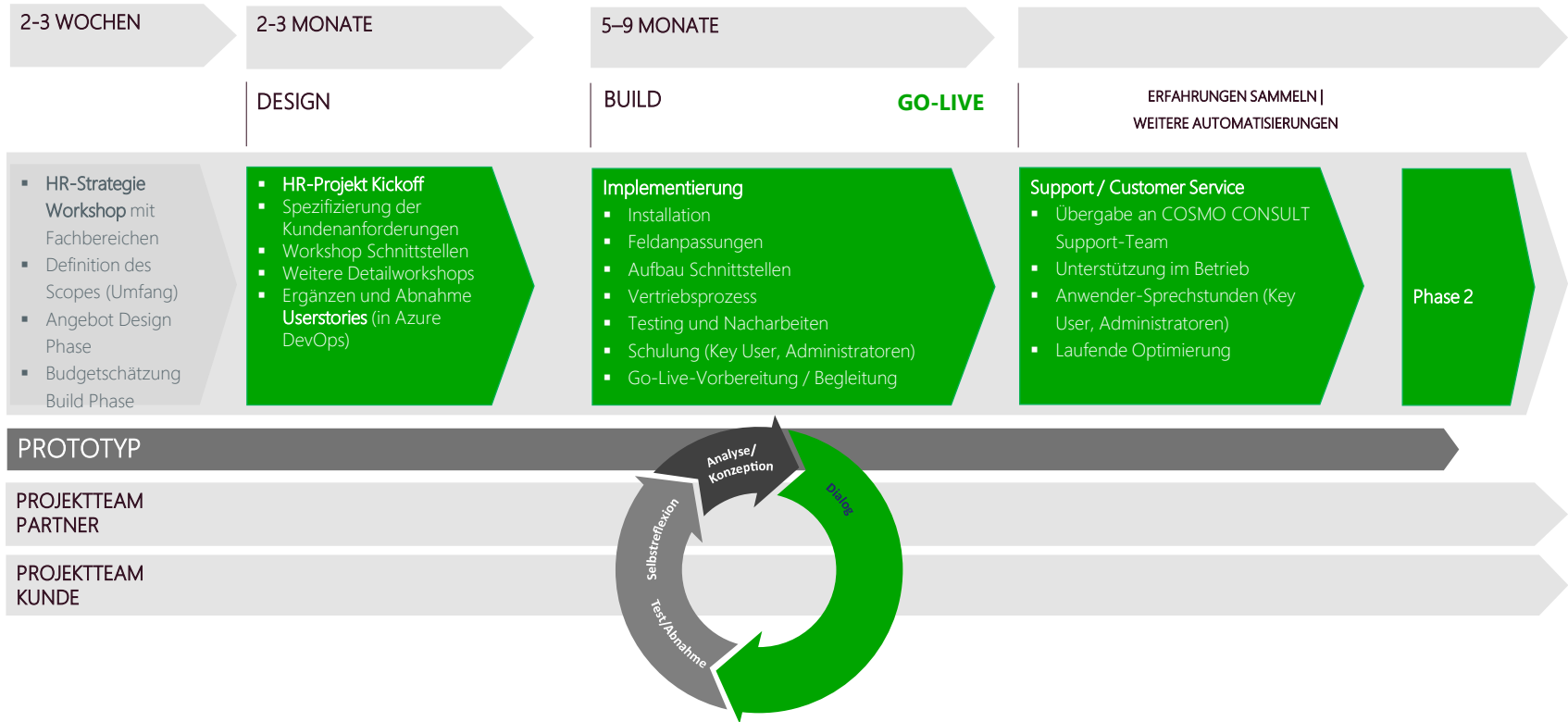
Best Practice Timeline vs. Traditional Project Timelines



⚡ Disadvantage: Lengthy Workshops and long project introduction

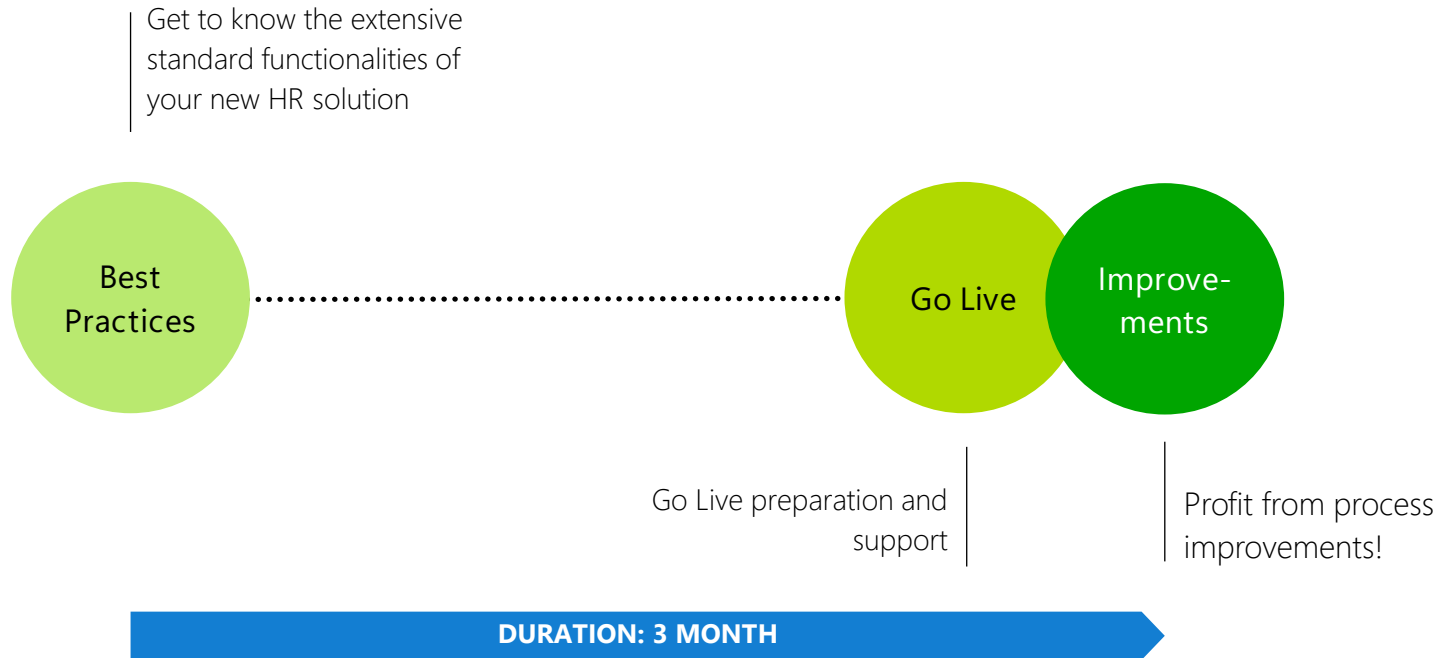
Best Practices in HR Implementation

Best Practice Timeline vs. Traditional Project Timelines



Best Practices in HR Implementation

Best Practice Timeline vs. Traditional Project Timelines

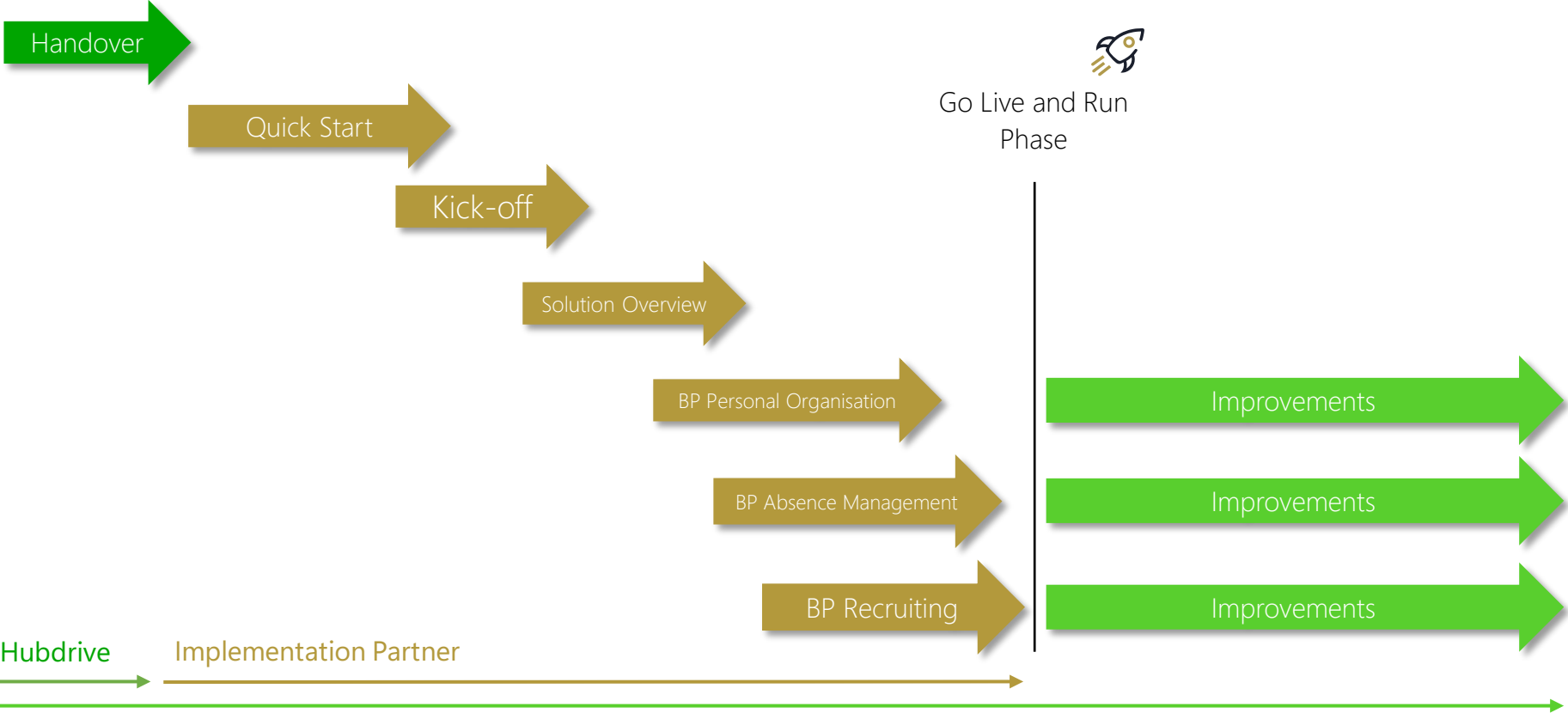


Advantage: Quick project introduction, fast improvements



Best Practices in HR Implementation

How do we implement?



Successfully examples



TIPS AND TRICKS

How to make Best Practice Customers successful quickly

HR Management Complete Solution

HR

HR Management
Software for
Microsoft
Dynamics 365

Recruiting
& Onboarding

Staff Administration
& Automation

Digital Personnel File
& Documents

Talent & Performance
Management

Time
& Attendance

Leave
& Absence

Travel
& Expenses

Training
& eLearning

Employee
Self-Services

Manager
Self-Services

Compensations
& Benefits

Reporting
& Analytics

Leadership
& Management

Country &
Industry Templates

Office 365
for HR

Modern
Workplace

Microsoft Dynamics 365 Business Platform

Tip and Tricks - Recruiting

HR

HR Management
Software for
Microsoft
Dynamics 365

Recruiting
& Onboarding

Staff Administration
& Automation

Digital Personnel File
& Documents

Talent & Performance
Management

Time
& Attendance

Leave
& Absence

Travel
& Expenses

Training
& eLearning

Employee
Self-Services

Manager
Self-Services

Compensations
& Benefits

Reporting
& Analytics

Leadership
& Management

Country &
Industry Templates

Office 365
for HR

Modern
Workplace

Microsoft Dynamics 365 Business Platform

Best Practice Tips and Tricks

Recruiting

The screenshot shows the ifb recruitment portal interface. At the top, there is a navigation bar with the ifb logo and various menu items like 'Seminare', 'Inhouse', 'Wissen', 'Standorte', 'Schulungsangebot', 'Beratung', 'Über uns', and 'Berufsbroschüren aktuell'. Below the navigation bar, there is a main content area with a red header. On the left, there is a photo of a man and a woman in an office setting. To the right of the photo, there is a callout box that says 'Von Mitarbeitern empfohlen' and features a 'Top 2024 Company' badge from 'Kununu'. Below the photo, the job title 'Leiter Operations Management (m/w/d)' is displayed, followed by 'in Vollzeit'. There are three filter buttons: 'Beginn: Nächstmöglich', 'Art der Anstellung: Unbefristet', and 'Arbeitsort: Sieghausen am Staffelsee'. Below the filters, there is a red box with a white icon of a building and text describing the company's success and benefits. At the bottom, there is a section titled 'Diese Aufgaben begeistern Sie:' followed by a list of responsibilities.

Leiter Operations Management (m/w/d)
in Vollzeit

Beginn: Nächstmöglich | Art der Anstellung: Unbefristet | Arbeitsort: Sieghausen am Staffelsee

Wirtschaftlich erfolgreich und innovativ, das ist das ifb - Institut zur Fortbildung von Betriebsräten GmbH & Co KG! Als Marktführer im Bereich Seminare für Arbeitnehmervertreter, zeichnet uns ein qualitativ hochwertiges Bildungsangebot aus. Mehr als 400 engagierte Mitarbeiter und über 1000 selbstständige Referenzen helfen täglich dabei eine gerechtere Arbeitswelt mitzugestalten. Wir gehen mit gutem Beispiel voraus, als sozialer Arbeitgeber, bieten wir unseren Angestellten neben einem familiären Umfeld, flexiblen Arbeitszeiten und eine Vielzahl von Benefits. Ein Unternehmen, das etwas bewegt, sinnstiftende Tätigkeiten und ein tolles Miteinander Klingt nach Ihnen? Dann werden Sie Teil unseres motivierten Teams!

Diese Aufgaben begeistern Sie:

Unser Operations Management unterteilt sich in unterschiedliche Bereiche, welche gemeinsam mit einem Tandempartner verantwortlich werden. Als Bereichsleiter (m/w/d) steuern Sie die Teilbereiche Einkauf, Lager und Versand.

- Gemeinsam mit Ihrem Tandempartner leiten Sie den operativen Betrieb und organisieren die unternehmensweite Neuausrichtung der zugehörigen Organisationseinheiten Einkauf, Lager und Versand
- In Ihrer Führungsrolle ordnen, optimieren und entwickeln Sie neue sowie bestehende Prozesslandschaften
- Durch den Aufbau einer Netzwerkstruktur optimieren Sie die interne Kommunikation und Zusammenarbeit im Bereich Operations
- Sie entwickeln relevante KPIs und nutzen diese zur Steuerung des

The screenshot shows the application form for the 'Leiter Operations Management (m/w/d)' position. The header is red and contains the text 'Herzlich Willkommen im ifb-Bewerbungsportal' and 'Jetzt durchstarten!'. Below the header, the ifb logo is displayed. The job title 'Leiter Operations Management (m/w/d)' is prominently displayed. Below the title, there is a paragraph of text: 'Wir freuen uns über Ihr Interesse. Bitte füllen Sie das folgende Formular aus und laden Sie hier Ihre Dokumente hoch:'. The form consists of several fields: 'Vorname *', 'Nachname *', 'Geschlecht *' (a dropdown menu), 'E-Mail Adresse *', 'Telefonnummer *', and 'Gehaltswunsch'. Below these fields, there is a text area for 'Ich bin auf die Stelle aufmerksam geworden durch'. At the bottom of the form, there is a section titled 'Hinweis zur Verarbeitung Ihrer Daten nach der DSGVO (Datenschutzgrundverordnung)'. This section contains text about data processing and a link to the 'Datenschutzerklärung'. Below the text, there is a button labeled 'Datei auswählen' and a note 'Keine Datei ausgewählt'. At the very bottom, there is a red button labeled 'Bewerbung abschicken'.

Herzlich Willkommen im ifb-Bewerbungsportal
Jetzt durchstarten!

Leiter Operations Management (m/w/d)

Wir freuen uns über Ihr Interesse. Bitte füllen Sie das folgende Formular aus und laden Sie hier Ihre Dokumente hoch:

Vorname * | Nachname *
Geschlecht * | E-Mail Adresse *
Telefonnummer * | Gehaltswunsch

Ich bin auf die Stelle aufmerksam geworden durch

Hinweis zur Verarbeitung Ihrer Daten nach der DSGVO (Datenschutzgrundverordnung)

Wir verarbeiten und speichern die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten ausschließlich im Rahmen des Bewerbungsverfahrens und nach den Vorschriften der DSGVO und des Bundesdatenschutzgesetzes. Alle wichtigen Informationen dazu finden Sie in unseren Datenschutzhinweisen für das Bewerbungsverfahren. [Zur Datenschutzerklärung](#)

Bitte laden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen hier hoch. Nach jedem Dokument kann ein weiteres hochgeladen werden. Herzlichen Dank! *

Datei auswählen | Keine Datei ausgewählt

Bewerbung abschicken


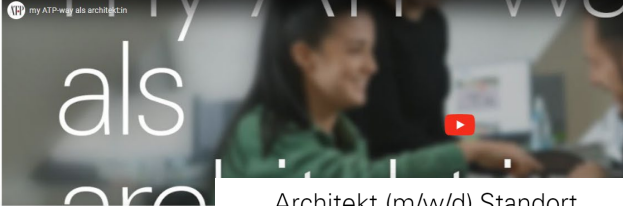
Best Practice Tips and Tricks

Recruiting

ATP architekten ingenieure ATP-Stellenmarkt >

Komplexe Bauvorhaben gemeinsam planen – mit Spaß am Erfolg, mit Verantwortung für die Zukunft: Bei uns arbeiten Architektinnen und Ingenieur:innen mit Begeisterung zusammen. Integral. Digital. Nachhaltig. In kleinen Projektteams am jeweiligen Standort sowie im Netzwerk der gesamten Unternehmensgruppe geben wir innovativen Ideen Raum zur Entfaltung. Das macht uns zu einem der führenden integralen Planungsbüros in Europa. Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie mit!

Video Arbeitort

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

[Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Karriereportal!](#)

ATP architekten ingenieure Kontakt Suche De En Ru Hr

architects and engineers for better buildings

atp kultur leistungen projekte **karriere** über atp design+research

Stellenangebote

Offene Stellen Jetzt initiativ bewerben

Wir wollen die Welt mit unseren Gebäuden besser machen. Dafür suchen wir Menschen, die diesen Antriebs begeistert mit uns teilen. Aus Spaß am Erfolg, aus Verantwortung für die Zukunft.

Als lernende Organisation sind wir überzeugt: Menschen haben Freude an ihrer Arbeit, wenn wir Sorge dafür tragen, dass sie die sinnvollen Aufgaben, für die sie eingestellt werden, mit Flexibilität, Freiheit und Vertrauen ausüben können. Wenn sie selbst entscheiden dürfen, wann und wo sie ihre besten Ergebnisse erzielen. Und wenn ihre Talente gesehen und gefördert werden: Die Möglichkeiten der individuellen Weiterentwicklung sind daher fester Bestandteil unseres innovativen Wissensmanagements.

Finden Sie jetzt den Job, der in IHR Leben passt!

4 Innsbruck 3 Wien 15 Karlsruhe 8 Stuttgart 4 Wiesbaden 3 Rostock 3

Klima, Lüftung und Sanitär 19 Elektrotechnik 23 Tragwerksplanung 8 Design & Research 5

Stelle Fachbereich Eintrag als Gesellschaft Ort

Suchen Alle Alle Alle Alle Alle

Architekt (m/w/d) Standort Rostock	Architektur	Berufserfahren	ATP architekten ingenieure	Rostock
Projektleiter (m/w/d) Elektrotechnik München	Elektrotechnik	Berufserfahren	ITA engineering	München
Empfang / Teamassistenz (m/w/d) in Teilzeit	Verwaltung	Berufseinsteiger in	ATP architekten ingenieure	München

Architekt (m/w/d) Standort Rostock

Rostock Teilzeit Unbefristet

Teilen Drucken

Was Sie erwartet

- Als Architekt:in übernehmen Sie eigenverantwortlich die integrale Entwurfs-, Genehmigungs- und Ausführungsplanung an einem neu aufgebauten Standort in einer modernen Büroumgebung.
- Zu Ihren Hauptaufgaben gehört die Planungstätigkeit im integralen Team, unterstützt durch Building Information Modeling (BIM).
- Die gestalterische Unterstützung der laufenden und zukünftigen (Groß-)Projekte gehört zu Ihrem Kernbereich.
- Sie arbeiten mit sämtlichen Fachbereichen (Tragwerksplanung, HKLS, Elektrotechnik, Baubewachung) und externen Fachplaner:innen in enger Abstimmung zusammen.
- Sie unterstützen die Umsetzung des ATP Green Deal unter Berücksichtigung der klimaneutralen Planung mit dem Ziel eines nachhaltigen Gebäudes.

Was Sie mitbringen

- Sie verfügen über ein erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Architektur oder eine vergleichbare Ausbildung.
- Ihr Werdegang weist mehrjährige Berufserfahrung mit sämtlichen Leistungsphasen im Rahmen der Abwicklung von mittleren bis großen Projekten auf.
- Sie kennen einschlägige Genehmigungs- und Planungsregulatorien, Gesetze, Vorschriften und Normen.
- Im Rahmen Ihres ausgeprägten Interesses für innovative Softwaretools hatten Sie bereits Gelegenheit, sich Kenntnisse in Auto-CAD/Revit, Adobe CS sowie MS Office anzueignen.
- Sie begeistern durch Ihre Neugier an den Themen Nachhaltigkeit und Green Deal.
- Ein ausgeprägtes Termin-, Kosten- und Qualitätsbewusstsein rundet Ihr Profil ab.

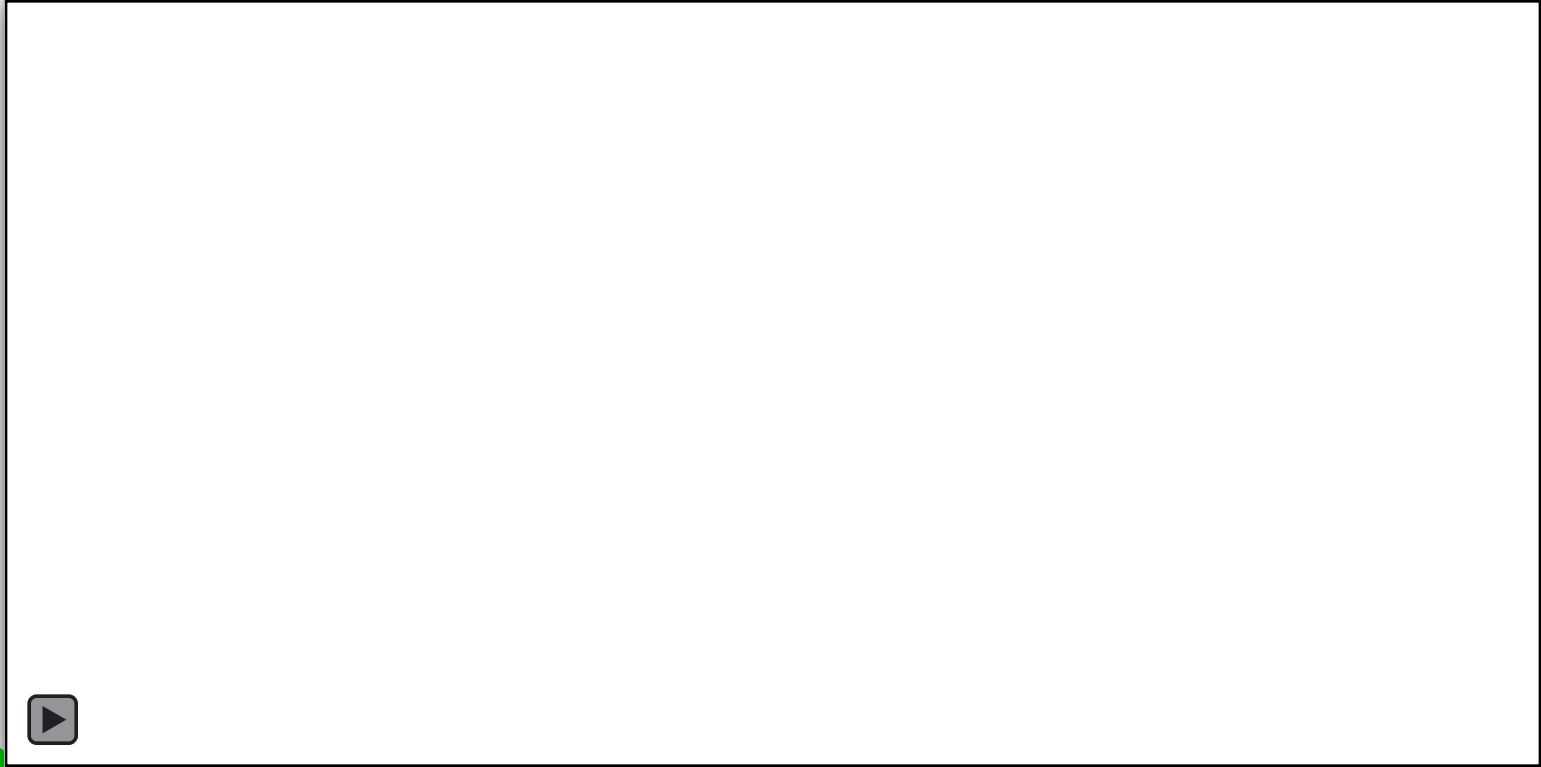
Haben wir Ihr Interesse geweckt?

[Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Karriereportal!](#)

Jetzt bewerben

Best Practice Tips and Tricks

Innovative Add-Ons – COSMO AI Recruiting Co-Pilot



Based on OpenAI

Best Practice Tips and Tricks

Innovative Add-Ons – Hubdrive E-Mail Co-Pilot

Outlook Message: Question regarding the Junior Sales Manager position

Hubdrive Recruiting Add-on:

- Create a draft reply
- Choose the type of response that you want to generate for this email.
- Ask for further details
- Reject application
- Provide details about position**
- Invite for interview
- Suggest your own

AI-Generated Draft Reply:

Dear Rachel,

Thank you for your email. I am happy that you are interested in the position Junior Sales Manager.

The salary range for this position is between \$40,000 and \$50,000 depending on the skills of the candidate. It is helpful if you have already some experience in sales.

I'm looking forward to hearing from you soon.

Best Regards
Hannelore Mader

Recruitment Process Timeline:

- Initial Validation (6 Min)
- Line Manager Feedback
- Phone Interview
- Face-To-Face Interview
- Contract Negotiation

Timeline Log:

- Modified on: 11:42 AM
- RE: Question regarding the Junior Sales Manager position HRdemo0007019
- Dear Rachel,
- Thank you for your email. I am happy that you are interested in the position Junior Sales Manager.
- The salary range for this position is between \$40,000 and \$50,000 depending on the skills of the candidate. It is helpful if you have already some experience in sales.
- I'm looking forward to hearing from you soon.

Tip and Tricks – Digital Personnel File

HR

HR Management
Software for
Microsoft
Dynamics 365

Recruiting
& Onboarding

Staff Administration
& Automation

Digital Personnel File
& Documents

Talent & Performance
Management

Time
& Attendance

Leave
& Absence

Travel
& Expenses

Training
& eLearning

Employee
Self-Services

Manager
Self-Services

Compensations
& Benefits

Reporting
& Analytics

Leadership
& Management

Country &
Industry Templates

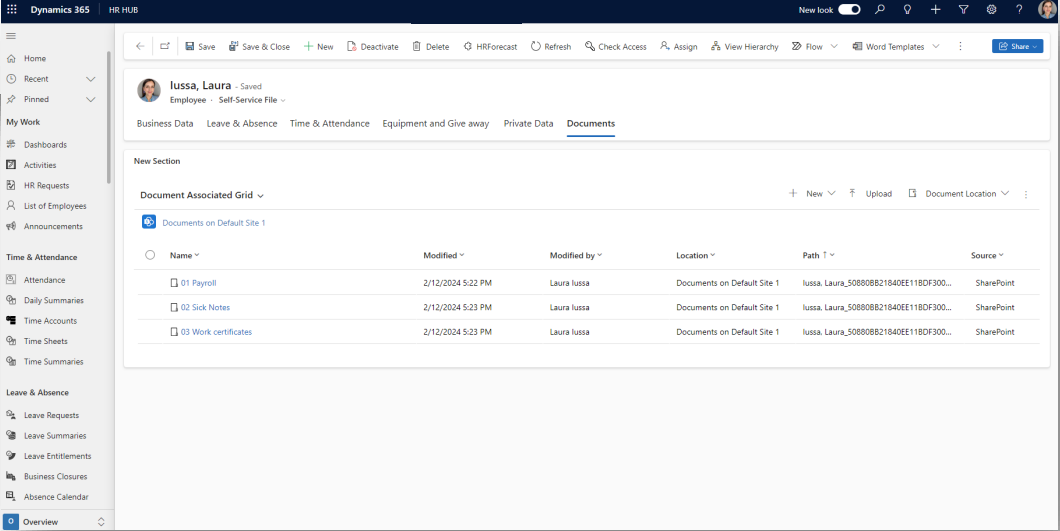
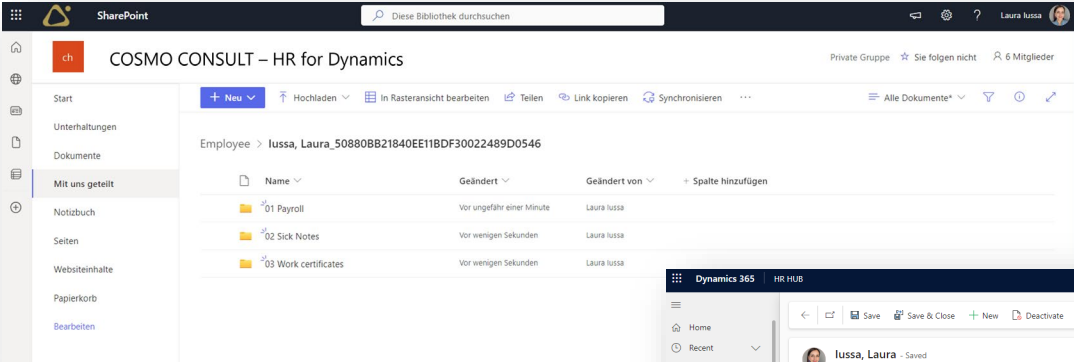
Office 365
for HR

Modern
Workplace

Microsoft Dynamics 365 Business Platform

Best Practice Tips and Tricks

Digital Personnel File



Tip and Tricks – Talent Management

HR

HR Management
Software for
Microsoft
Dynamics 365

Recruiting
& Onboarding

Staff Administration
& Automation

Digital Personnel File
& Documents

Talent & Performance
Management

Time
& Attendance

Leave
& Absence

Travel
& Expenses

Training
& eLearning

Employee
Self-Services

Manager
Self-Services

Compensations
& Benefits

Reporting
& Analytics

Leadership
& Management

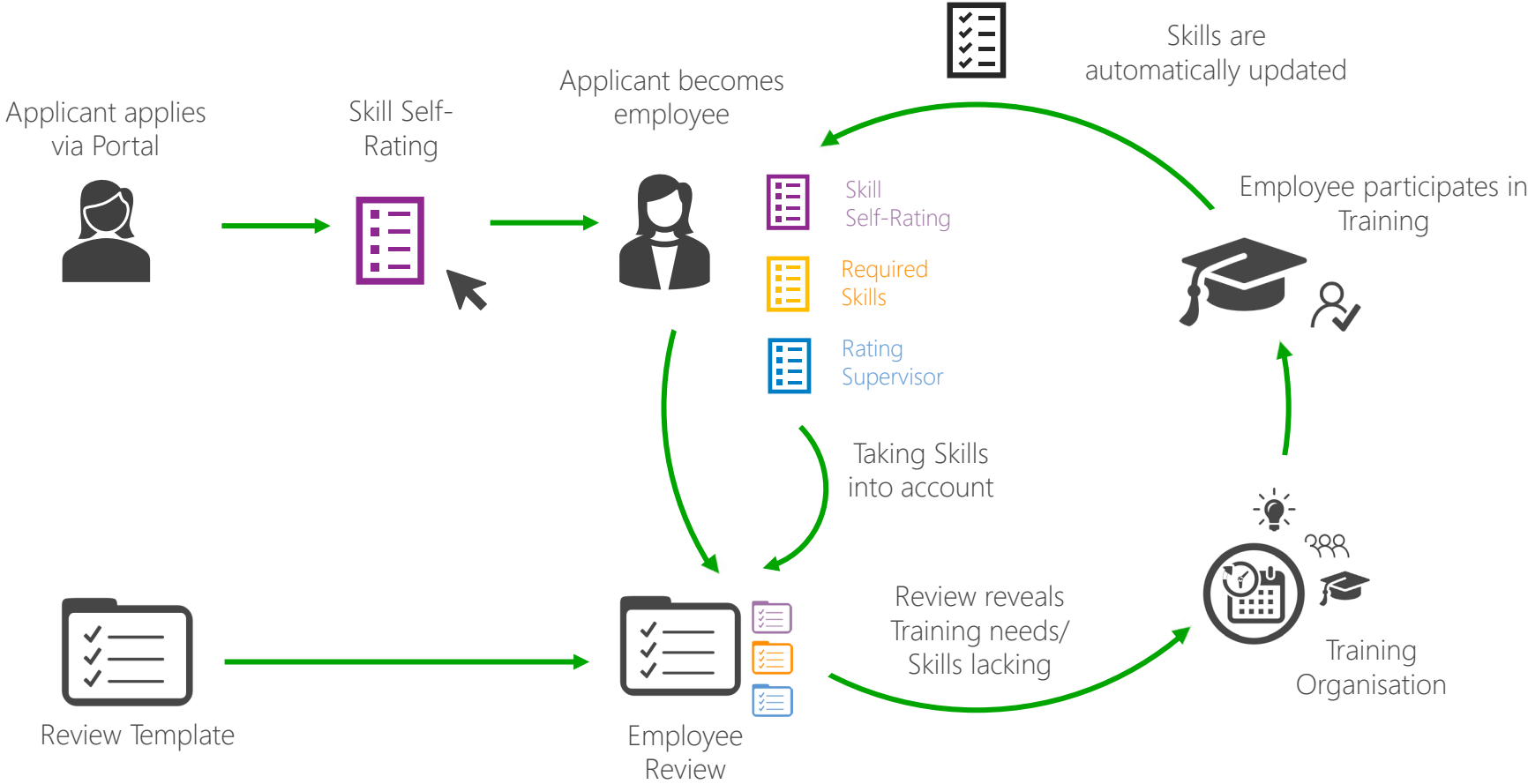
Country &
Industry Templates

Office 365
for HR

Modern
Workplace

Microsoft Dynamics 365 Business Platform

Insight Talent Development - Skill Life Cycle



Tip and Tricks – Talent Management

HR

HR Management
Software for
Microsoft
Dynamics 365

Recruiting
& Onboarding

Staff Administration
& Automation

Digital Personnel File
& Documents

Talent & Performance
Management

Time
& Attendance

Leave
& Absence

Travel
& Expenses

Training
& eLearning

Employee
Self-Services

Manager
Self-Services

Compensations
& Benefits

Reporting
& Analytics

Leadership
& Management

Country &
Industry Templates

Office 365
for HR

Modern
Workplace

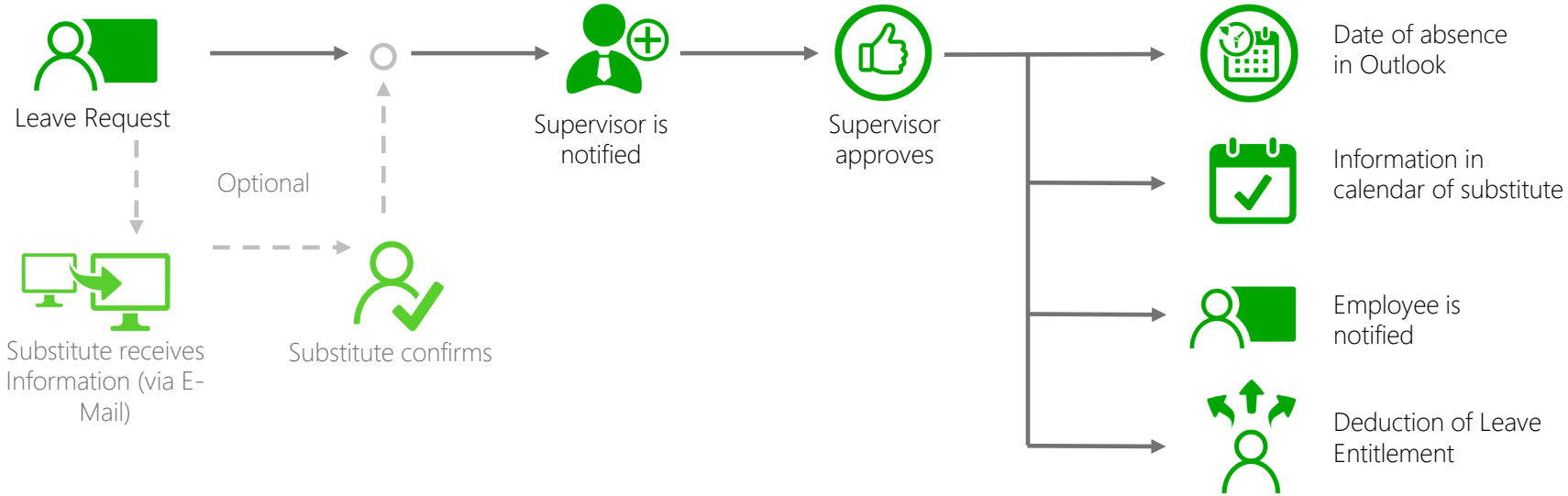
Microsoft Dynamics 365 Business Platform

Best Practice HR Tips and Tricks

Self Service

The screenshot displays the Dynamics 365 HR Hub interface. The top navigation bar includes 'Dynamics 365', 'HR HUB', a search bar, and user information 'New look'. The left sidebar contains navigation options: Home, Recent, Pinned, My Work, Dashboards, Activities, HR Requests, List of Employees, Announcements, Time & Attendance, Leave & Absence, and Recruiting. The main area is titled 'HR Request Dashboard' and shows three columns: 'My Active HR Request', 'Unassigned HR Request', and 'Overdue HR Request'. Each column contains a list of requests with details like request type, date, and owner. An 'Interim Report' request is highlighted, and a detailed view of this request is shown in a pop-up window. The detailed view includes fields for Subject, Affected employee (Morrison_Paul), Regarding, Due Date (25.12.2022 18:00), and a message body: 'Hello Hailey, could you please prepare an interim report for my internal application. Thank you, Paul'. A timeline section shows the request's history, including a modification on 12:36 and an email from Hannelore Mader.

Insight Self-Service - Leave Request



More success, less project risk


More success, less project risk

- **Main Goal:** Fast improvements for customers
- Ensure process efficiency due to standardized implementations
- Encourage process improvement thanks to best practice workflows
- Foster customer engagement thanks to customization functions



The new HR Learning Platform


BP Implementation Know-How – The HR Learning Center



[About](#) [Industries](#) [Learning Center](#) [Partner Services](#) [Customer Login](#) [Sprache](#)


Learning Center
[Prepare](#)
[Use](#)
[Customize](#)
[Rollout](#)
[Resources](#)
[Contact us](#)

Learning Center |




Learning Center

Implement HR for Dynamics quickly and use it successfully. Hundreds of free tutorials make it possible for you.




Prepare

[Learn more](#)




Use

[Learn more](#)




Customize

[Learn more](#)




Rollout

[Learn more](#)



Resources

[Learn more](#)



Implement in five easy steps.

You have chosen innovative HR management based on the Microsoft Dynamics 365 Business Platform. How can you now drive digitization forward as quickly as possible?

For this purpose, we have worked out this fast and proven implementation path here. This will guide you through the setup, configuration and rollout.


You don't need to be a technical expert. Simply follow the steps outlined here. You'll find how-to guides, videos and hands-on exercises to help you set up and use the software with confidence.


1. Set up Microsoft Cloud

Optional for new Microsoft customers only

Together we make sure your Microsoft 365 or Office 365 is in place and set up.

[Ensure Microsoft 365 Cloud](#)





2. Ensure your Dynamics 365 Platform


Together we ensure that your Microsoft Dynamics 365 platform is available and functional.

[Ensure Dynamics 365 Basis](#)

3. Deploy HR for Dynamics 365 technically

Import the solution and then activate individual modules to lay the functional foundation for your digital transformation.

[Deploy HR for Dynamics](#)



The HR Learning Center

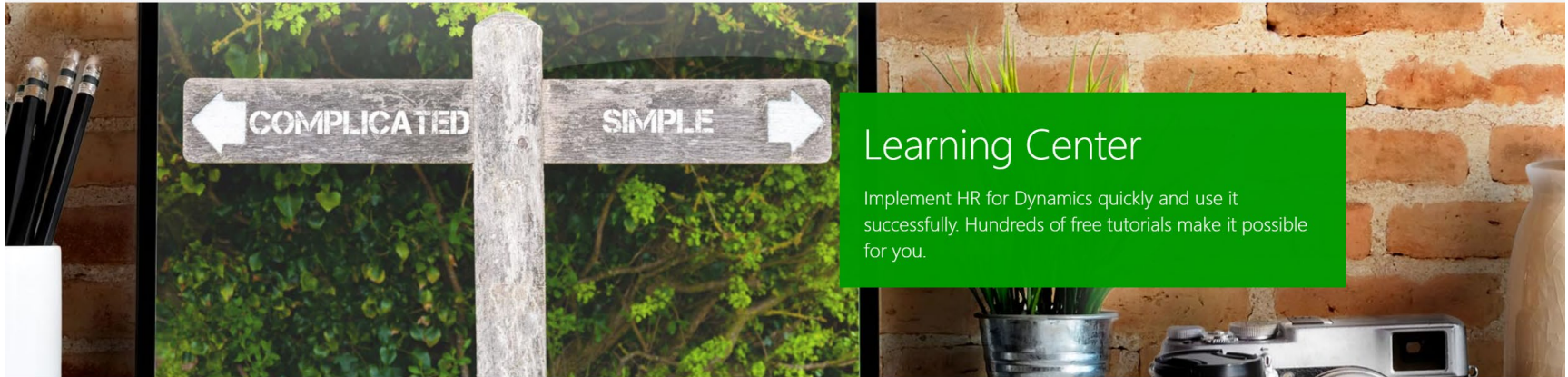


[About](#) [Industries](#) [Learning Center](#) [Partner Services](#) [Customer Login](#) [Sprache](#)

[Learning Center](#) [Prepare](#) [Use](#) [Customize](#) [Rollout](#) [Resources](#)

[Contact us](#)

Learning Center |



Learning Center

Implement HR for Dynamics quickly and use it successfully. Hundreds of free tutorials make it possible for you.



Prepare

[Learn more](#)



Use

[Learn more](#)



Customize

[Learn more](#)



Rollout

[Learn more](#)



Resources

[Learn more](#)

The HR Learning Center

1. Set up Microsoft Cloud

Optional for new Microsoft customers only

Together we make sure your Microsoft 365 or Office 365 is in place and set up.

Ensure Microsoft 365 Cloud ☺



2. Ensure your Dynamics 365 Platform

Together we ensure that your Microsoft Dynamics 365 platform is available and functional.

Ensure Dynamics 365 Basis ☺

The HR Learning Center

3. Deploy HR for Dynamics 365 technically

Import the solution and then activate individual modules to lay the functional foundation for your digital transformation.

[Deploy HR for Dynamics 365](#) ↻



4. Configure your HR for Dynamics 365

Make sure your data is protected - externally and internally. Step by step, you become data protection compliant according to DSGVO.

Then import your employees and create digital personnel files, departments and employment contracts in the system.

[Configure the solution](#) ↻

The HR Learning Center

5. Now select an area to digitize

You can now flexibly digitize these areas in your company. You have free choice in the order.

Recruiting & Onboarding



[Learn more](#) ↻

Staff Administration & Automation



[Learn more](#) ↻

Digital Personnel File & Documents



[Learn more](#) ↻

Talent & Performance Management



[Learn more](#) ↻

Time & Attendance



Leave & Absence



Travel & Expenses



Training & eLearning

