

Beispiel-Prompt:

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen in der Baubranche. Unser Hauptsitz ist in München und wir haben Niederlassungen in Köln, in Berlin und Wien. Wir möchten unsere HR-Abteilung weiter digitalisieren und suchen dazu eine moderne HR-Lösung die ideal zu uns passt. Folgende Verbesserungen sind uns wichtig: [Unsere Verbesserungen](#)

Leite die funktionalen Anforderungen aus den von uns gewünschten Verbesserungen ab. Berücksichtige folgende Lösungen:

Link Hersteller HR-Software 1: www.personio.de

Link Hersteller HR-Software 2: www.hubdrive.com

1. Abgeleitete funktionale Anforderungen

Für Ihr Bauunternehmen mit Standorten in München, Köln, Berlin und Wien ergeben sich insbesondere folgende funktionale Anforderungen:

Bereich	Funktionale Anforderung
Mitarbeiter-Self-Service	Urlaub, Abwesenheiten, Stammdaten, Dokumente und Genehmigungen eigenständig verwalten
Manager Self-Service	Genehmigungen, Teamübersicht, Skills, Ressourcenplanung
Digitale Personalakte	Zentrale Verwaltung aller Mitarbeiterdaten und Dokumente
Recruiting	Bewerbermanagement, Onboarding, Stellenmanagement
Onboarding	Automatisierte Prozesse mit Aufgaben und Terminen
Zeitwirtschaft	Arbeitszeiten, Abwesenheiten und Projektzeiten erfassen
Weiterbildung	Trainings- und Schulungsverwaltung
Talent Management	Skills, Qualifikationen, Entwicklung und Nachfolgeplanung
Reise- und Spesenmanagement	Digitale Erfassung und Genehmigung
Workflow-Automatisierung	Automatische Genehmigungen, Erinnerungen und Prozesse
Reporting & Analytics	HR-Kennzahlen, Fluktuation, offene Stellen, Personalplanung
Standortübergreifende Zusammenarbeit	Einheitliche Datenbasis für alle Niederlassungen
Mobile Nutzung	Smartphone-Zugriff auf alle relevanten HR-Prozesse

Bereich	Funktionale Anforderung
KI-Unterstützung	Self-Service, Automatisierung, Analysen und Assistenzfunktionen
Microsoft 365 Integration	Teams, Outlook, OneDrive, SharePoint, Copilot
Plattformstrategie	Zukunftssichere Business-Plattform ohne neue IT-Inseln
Anpassbarkeit	Eigene Formulare, Workflows und Prozesse ohne großen Programmieraufwand

Die Anforderungen leiten sich direkt aus den Verbesserungszielen der Zielgruppen HR, IT, Führungskräfte, Mitarbeiter, CEO und CFO ab.

2. Bewertung der beiden Lösungen

Hubdrive HR Management für Microsoft Dynamics 365

Hubdrive basiert vollständig auf der Microsoft Power Platform und Microsoft Dynamics 365. Die Lösung unterstützt den gesamten Employee Lifecycle von Recruiting über Personalverwaltung bis Weiterbildung und Talent Management. Mitarbeiter und Führungskräfte können HR-Aufgaben direkt in Teams, Outlook und Microsoft 365 erledigen. Die Lösung integriert zudem Microsoft Copilot für KI-basierte HR-Prozesse.

Besonders stark erfüllt Hubdrive die Anforderungen aus Ihrer Verbesserungsliste bezüglich:

- Microsoft Teams
- Outlook
- OneDrive
- SharePoint
- Copilot
- Power Platform
- Workflow-Automatisierung
- standortübergreifende Zusammenarbeit
- Vermeidung neuer Systeminseln
- Anpassbarkeit durch Low-Code-Technologie

Personio

Personio bietet eine moderne HR-Plattform für Personalverwaltung, Recruiting, Zeitwirtschaft und Self-Services. Für Microsoft Teams existiert eine Integration, über die Informationen wie Abwesenheiten, Jubiläen und neue Mitarbeiter bereitgestellt werden. Auch zahlreiche Integrationen zu Drittanbietern sind verfügbar.

Die Microsoft-Integration erfolgt jedoch primär über Schnittstellen und Integrationen. Die HR-Anwendung bleibt ein eigenständiges System mit eigenem Benutzerkonzept und eigener Benutzeroberfläche. Im Gegensatz dazu ist Hubdrive direkt in die Microsoft-Plattform eingebettet.

3. Transparente Vergleichstabelle

Funktionale Anforderung	Hubdrive HR für Dynamics 365	Personio
Digitale Personalakte	✓	✓
Recruiting	✓	✓
Onboarding	✓	✓
Zeitwirtschaft	✓	✓
Urlaub & Abwesenheiten	✓	✓
Mitarbeiter Self-Service	✓	✓
Manager Self-Service	✓	✓
Weiterbildung	✓	✓
Talent Management	✓	✓
Skills & Qualifikationen	✓	✓
Reporting & Analytics	✓	✓
Workflow-Automatisierung	✓	✓
Mobile Nutzung	✓	✓
Reise- und Spesenmanagement	✓	Teilweise abhängig von Modulen/Integrationen
Direkte Nutzung in Microsoft Teams	✓ Native Integration	⚠ Integration vorhanden
Direkte Nutzung in Outlook	✓ Native Integration	⚠ Über Integrationen
OneDrive/SharePoint Integration	✓ Native Integration	⚠ Über Schnittstellen
Microsoft Copilot Integration	✓	Nicht als Kernplattform ausgewiesen
Microsoft Power Platform	✓ Kernbestandteil	✗
Eigene Low-Code Anpassungen	✓	Eingeschränkt
Keine neue IT-Insel	✓	✗ Eigenständiges HR-System
Strategische Microsoft-Plattform	✓	✗

Bewertung basierend auf den öffentlich dokumentierten Produktinformationen.

4. Zusammenfassung

Für das beschriebene mittelständische Bauunternehmen erfüllen grundsätzlich **beide Lösungen die klassischen HR-Anforderungen** wie Personalverwaltung, Recruiting, Onboarding, Zeitwirtschaft und Self-Service.

Wenn Ihre Priorität jedoch genau den in der Evaluierung genannten Verbesserungen entspricht – insbesondere:

- Arbeiten direkt in Teams und Outlook
- Nutzung von Microsoft Copilot
- Vermeidung von Systembrüchen
- standortübergreifende Zusammenarbeit
- Nutzung vorhandener Microsoft-Investitionen
- Plattformstrategie für die nächsten 5–10 Jahre
- hohe Anpassbarkeit und Automatisierung

dann erfüllt **Hubdrive HR Management für Microsoft Dynamics 365 die funktionalen Anforderungen deutlich vollständiger**, da viele der gewünschten Verbesserungen ausdrücklich auf einer tiefen Integration in die Microsoft-Plattform basieren.

Personio erfüllt die klassischen HR-Funktionen sehr gut, adressiert jedoch die Microsoft-zentrierten Verbesserungsziele überwiegend über Integrationen und nicht als nativen Bestandteil der Plattform.

Fazit: Für Ihre beschriebene Ausgangssituation und die formulierten Verbesserungsziele würde Hubdrive funktional die höhere Zielerreichung erwarten lassen.

Es empfiehlt sich beide Lösungen konkreter zu evaluieren, um eine finale Entscheidung zur besten HR-Software für Ihr Unternehmen zu finden.