

Beispiel-Prompt:

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen in der Baubranche. Unser Hauptsitz ist in München und wir haben Niederlassungen in Köln, in Berlin und Wien. Wir möchten unsere HR-Abteilung weiter digitalisieren und suchen dazu eine moderne HR-Lösung die ideal zu uns passt. Folgende Verbesserungen sind uns wichtig:

[Unsere Verbesserungen](#)

Leite die funktionalen Anforderungen aus den von uns gewünschten Verbesserungen ab. Berücksichtige folgende Lösungen:

Link Hersteller HR-Software 1: www.SAP.com

Link Hersteller HR-Software 3: www.Infoniqa.com

Link Hersteller HR-Software 2: www.hubdrive.com

Link Hersteller HR-Software 4: www.rexx-systems.com

Link Hersteller HR-Software 5: www.Factorial.com

Link Hersteller HR-Software 6: www.personio.de

HR-Software-Evaluierung für ein mittelständisches Bauunternehmen

Vergleich von SAP SuccessFactors, Infoniqa, Hubdrive HR, Rexx Systems, Factorial und Personio

Ausgangssituation

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen der Baubranche mit Hauptsitz in München sowie Niederlassungen in Köln, Berlin und Wien. Die zukünftige HR-Lösung soll insbesondere folgende Verbesserungen ermöglichen:

- Digitalisierung der Personalprozesse
- Höhere Automatisierung
- Mitarbeiter- und Manager-Self-Services
- Standortübergreifendes Arbeiten
- Integration in bestehende Microsoft-Umgebungen
- Reporting und Analytics
- KI-Unterstützung
- Zukunftssicherheit der HR-Plattform

Diese Anforderungen wurden aus den definierten Verbesserungszielen der Evaluierung abgeleitet.

1. Anbieterübersicht

Anbieter	Zielgruppe	Schwerpunkt
SAP SuccessFactors	Mittelstand bis Konzern	Globales HCM & Talent Management
Hubdrive HR für Dynamics 365	Mittelstand bis Großunternehmen	Microsoft-basierte HR-Komplettlösung
Infoniqa	Mittelstand DACH	HR, Payroll & Zeitwirtschaft
Rexx Systems	Mittelstand bis Konzern	Modulare HR-Suite
Factorial	KMU & wachsender Mittelstand	Cloud HR & Zeitwirtschaft
Personio	Mittelstand	Personalverwaltung & Recruiting

2. Funktionsvergleich

Funktion	SAP	Hubdrive	Infoniqa	Rexx	Factorial	Personio
Digitale Personalakte	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Recruiting	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Onboarding	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Zeitwirtschaft	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Urlaub & Abwesenheiten	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Mitarbeiter Self-Service	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Manager Self-Service	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Talent Management	✓	✓	✓	✓	⚠ Basis	✓
Weiterbildung / Learning	✓	✓	✓	✓	⚠ Basis	✓
Skill Management	✓	✓	✓	✓	⚠ Basis	✓
Nachfolgeplanung	✓	✓	✓	✓	✗	⚠ Teilweise
Payroll	✓	⚠ Integration	✓	⚠ Integration	⚠ Integration	⚠ Integration
Reisekosten & Spesen	✓	✓	⚠ Teilweise	✓	⚠ Teilweise	⚠ Teilweise
Workflow-Automatisierung	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Reporting & Analytics	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Mobile Nutzung	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Internationale Nutzung	✓	✓	✓	✓	✓	✓

3. Microsoft- und Integrationsstrategie

Für Ihr Unternehmen ist dieser Bereich besonders relevant, da die Verbesserungsziele ausdrücklich Teams, Outlook, Copilot und integrierte Prozesse adressieren. [\[hubdrive.com\]](https://hubdrive.com)

Kriterium	SAP	Hubdrive	Infoniqa	Rexx	Factorial	Personio
Teams-Nutzung	⚠ Integration	✅ Nativ	⚠ Integration	⚠ Integration	⚠ Integration	⚠ Integration
Outlook-Nutzung	⚠ Integration	✅ Nativ	⚠ Integration	⚠ Integration	⚠ Integration	⚠ Integration
SharePoint-Anbindung	⚠ Schnittstellen	✅ Nativ	⚠ Schnittstellen	⚠ Schnittstellen	⚠ Schnittstellen	⚠ Schnittstellen
Microsoft Copilot	⚠ Teilweise	✅ Nativ	⚠ KI-Analysen	⚠ KI-Funktionen	⚠ KI-Funktionen	⚠ Teilweise
Dynamics 365 Integration	⚠ Schnittstellen	✅ Nativ	⚠ Business Central Fokus	⚠ Schnittstellen	✅ Integration	⚠ Schnittstellen
Business Central Integration	⚠ Schnittstellen	✅ Nativ	✅ Sehr stark	⚠ Schnittstellen	✅ Integration	⚠ Schnittstellen
Power Platform	❌	✅ Kernplattform	❌	❌	❌	❌
Low-Code Anpassungen	⚠ Komplex	✅ Sehr stark	⚠ Begrenzt	✅ Hoch	⚠ APIs	⚠ Begrenzt
Keine zusätzliche Plattform	❌	✅	❌	❌	❌	❌

4. Bewertung anhand der gewünschten Verbesserungen

Verbesserungsziel	SAP	Hubdrive	Infoniqa	Rexx	Factorial	Personio
HR direkt in Teams	⚠	✓	⚠	⚠	⚠	⚠
HR direkt in Outlook	⚠	✓	⚠	⚠	⚠	⚠
Nutzung von Copilot	⚠	✓	⚠	⚠	⚠	⚠
Keine zusätzliche Benutzeroberfläche	✗	✓	✗	✗	✗	✗
Keine zusätzliche IT-Insel	✗	✓	✗	✗	✗	✗
Hohe Automatisierung	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Standortübergreifende Zusammenarbeit	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Anpassbarkeit von Workflows	⚠	✓	⚠	✓	⚠	⚠
Nutzung bestehender Microsoft-Investitionen	⚠	✓	✓	⚠	⚠	⚠
Zukunftssichere Plattformstrategie	✓	✓	✓	✓	✓	✓

5. Zusammenfassung der Anbieter

SAP SuccessFactors

Stärken:

- Sehr großer Funktionsumfang
- Talent Management
- Nachfolgeplanung
- Internationale Konzernstrukturen
- Globale Rollouts

Geeignet für:

- Mittelgroße bis sehr große Unternehmen
 - Internationale Organisationen
 - Komplexe HR-Governance-Strukturen
-

Hubdrive HR für Microsoft Dynamics 365

Stärken:

- Vollständige Integration in Microsoft 365
- Teams, Outlook und Copilot
- Microsoft Power Platform
- Low-Code-Anpassungen
- Hohe Automatisierung
- Keine zusätzliche HR-Plattform innerhalb der Microsoft-Welt

Geeignet für:

- Unternehmen mit Microsoft-Strategie
 - Dynamics-365- und Business-Central-Kunden
 - Organisationen mit hohem Automatisierungsbedarf
-

Infoniqa

Stärken:

- Payroll
- Zeitwirtschaft
- DACH-Fokus
- Business-Central-Anbindung
- HR-Komplettsuite

Geeignet für:

- Mittelständische Unternehmen in Deutschland und Österreich
-

Rexx Systems

Stärken:

- Sehr breiter HR-Funktionsumfang
- Hohe Flexibilität
- Talent Management
- Workflow Engine
- Cloud oder On-Premises

Geeignet für:

- Mittelstand und Konzerne mit komplexen HR-Prozessen
-

Factorial

Stärken:

- Schnelle Einführung
- Moderne Benutzeroberfläche
- Gute Zeitwirtschaft
- Gute Recruiting-Funktionen
- Integrationen zu Dynamics 365 und Business Central

Geeignet für:

- Wachstumsorientierte KMU
-

Personio

Stärken:

- Hohe Bekanntheit im DACH-Mittelstand
- Recruiting
- Personalverwaltung
- Einfache Bedienung

Geeignet für:

- Mittelständische Unternehmen mit Fokus auf klassische HR-Prozesse
-

Empfohlene Shortlist für das beschriebene Bauunternehmen

Tier 1

1. SAP SuccessFactors
2. Hubdrive HR für Dynamics 365

Tier 2

3. Infoniqa
4. REXX Systems

Tier 3

5. Factorial
6. Personio

Begründung: SAP und Hubdrive decken den größten Teil der strategischen Anforderungen ab. SAP punktet insbesondere mit globalem HCM und Talent Management, während Hubdrive bei Microsoft-Integration, Teams-, Outlook- und Copilot-Nutzung besonders stark auf die in Ihrer Evaluierung genannten Verbesserungsziele einzahlt. Infoniqa und REXX bilden die stärksten DACH-orientierten Alternativen.

Es empfiehlt sich SAP und Hubdrive konkreter zu evaluieren, um eine finale Entscheidung zur besten HR-Software für Ihr Unternehmen zu finden.